



**Vaše cesta,
naše podpora.**



**PLUS
INOVACE**

Královéhradecké
inovační centrum



www.plusinovace.cz

Rado Vejchoda

Od mapování ke komunitě, mentoringům & job shadowingu



TALENTHUB +inovace



Yoda Mentorship



SALMONDO



Královéhradecký kraj

DOSAVADNÍ VÝSLEDKY SPOLUPRÁCE (PRVNÍ 2 ROKY SPOLUPRÁCE)

**POČET
ZAPOJENÝCH
ŠKOL**

100

**POČET
PODPOŘENÝCH
ŽÁKU**

5 429

**CELKEM VYUŽITÍ
DIAGNOSTICKÝCH
NÁSTROJŮ**

11 265



PLUS INOVACE

Královéhradecké
inovační centrum

www.plusinovace.cz

Nástroj pro školy: Salmondo

- **Co přineslo:** 100 ZŠ/SŠ má přístup; poradci efektivně vedou žáky, kraj vidí agregace zájmů (STEM, podnikavost) pro cílené zásahy a příklady dobré praxe.

ANALÝZA POTENCIÁLU: STEM

Jihočeský kraj

Olomoucký kraj - výběr škol

Královéhradecký kraj - výběr škol

☒ Celá ČR

☒ Královéhradecký kraj -
výběr škol

☐ Vybrat okres

☒ Vybrat školu

ZÁKLADNÍ ŠKOLA, DOBRÉ, OKRES
RYCHNOV NAD KNĚŽNOU



ZÁKLADNÍ ŠKOLA A MATEŘSKÁ ŠKOLA,
CHVALKOVICE, OKRES NÁCHOD



ZÁKLADNÍ ŠKOLA DUKELSKÝCH
BOJOVNÍKŮ A MATEŘSKÁ ŠKOLA,
DUBENEC



ZÁKLADNÍ ŠKOLA SOLNICE, OKRES
RYCHNOV NAD KNĚŽNOU



ZÁKLADNÍ ŠKOLA VELKÉ POŘÍČÍ,
OKRES NÁCHOD



ZÁKLADNÍ ŠKOLA, CHLUMEC NAD
CIDLINOU, OKRES HRADEC KRÁLOVÉ



Kariérní koridor – jak?

- **Model governance (kvantita):** Ředitelé škol + kariéroví poradci přímo na školách, krajská koordinace.
- **Model TH+inovace (kvalita):** Regionální scouti + programy na podporu nadání + úspěšné projekty (deklarace > slova)
- **Proces:** Diagnostika/prescreen → profilování cesty (SŠ/obor) → komunita → přesměrování na mentoring/praxi.

Fáze	Kombinace TM	Specifický cíl	Dominantní mechanismy
1. Inicie a akcelerace	Competitive + Entrepreneurial	Identifikace „tahounů“, rychlé výsledky	Výkon, ambice, inovace
2. Rozšíření a kultivace	Humanistic + Entrepreneurial	Zapojení širší veřejnosti, kulturní změna	Participace, loajalita, smysl

PRO STRATEGICKÝ ROZVOJ REGIONÁLNÍHO TALENT MANAGEMENTU A PODPORY STARTUPŮ JE KLÍČOVÉ PROPOJIT RŮZNÉ TYPY INTELIGENCÍ S KONKRÉTNÍMI ROZVOJOVÝMI PRIORITAMI REGIONU.

VĚDECKÉ AKTIVITY A EXCELENCE

STOJÍ PRIMÁRNĚ NA LOGICKO-MATEMATICKÉ A EXISTENCIÁLNÍ INTELIGENCI, KTERÉ PODPORUJÍ ANALYTICKÉ MYŠLENÍ A FORMULOVÁNÍ HYPOTÉZ, PŘIČEMŽ LINGVISTICKÁ INTELIGENCE UMOŽŇUJE EFEKTIVNÍ PUBLIKACI A SDÍLENÍ VÝSLEDKŮ.

TECHNICKÉ A INŽENÝRSKÉ SMĚRY

TĚŽÍ OPĚT Z LOGICKO-MATEMATICKÉ, ALE TAKÉ Z PROSTOROVÉ A TĚLESNĚ-KINESTETICKÉ INTELIGENCE PRO KONSTRUKCI A PROTOTYPOVÁNÍ, ZATÍMCO NATURALISTICKÁ INTELIGENCE NACHÁZÍ UPLATNĚNÍ V PŘÍRODNÍCH VĚDÁCH, ENVIRONMENTÁLNÍCH A UDRŽITELNÝCH INOVACÍCH.

PODNIKAVOST A ROZVOJ STARTUPŮ

VYŽADUJÍ PŘEDEVŠÍM INTERPERSONÁLNÍ A INTRAPERSONÁLNÍ INTELIGENCE, KTERÉ JSOU NEZBYTNÉ PRO VEDENÍ TÝMŮ, VYJEDNÁVÁNÍ A SCHOPNOST UVÉST INOVACE NA TRH, PŘIČEMŽ LINGVISTICKÁ A NĚKDY I HUDEBNÍ INTELIGENCE SE UPLATNÍ PŘI MARKETINGU A TVORBĚ ZNAČKY.

TalentHUB +inovace jako nástroj RIS3

- **Role:** Praktický most z Kariérního koridoru do půlročního rozvoje:
Assessment → komunita → matching → individuální mentoring → skupinový mentoring → job-shadowing.
- **Assessment (projekt & osobnost & týmová dynamika):** Vstupní dotazníky (vč. RIASEC/Yoda úpravy), standardizovaný rozhovor a skóre karta; po RIASEC dáváme kandidátům krátkou zpětnou vazbu.



Proč to děláme?

- **Region potřebuje** zrychlit přechod student→obor→praxe a přitáhnout mladé do STEM & podnikavosti.
- **Firmy a výzkum potřebují** být u nadaných včas.

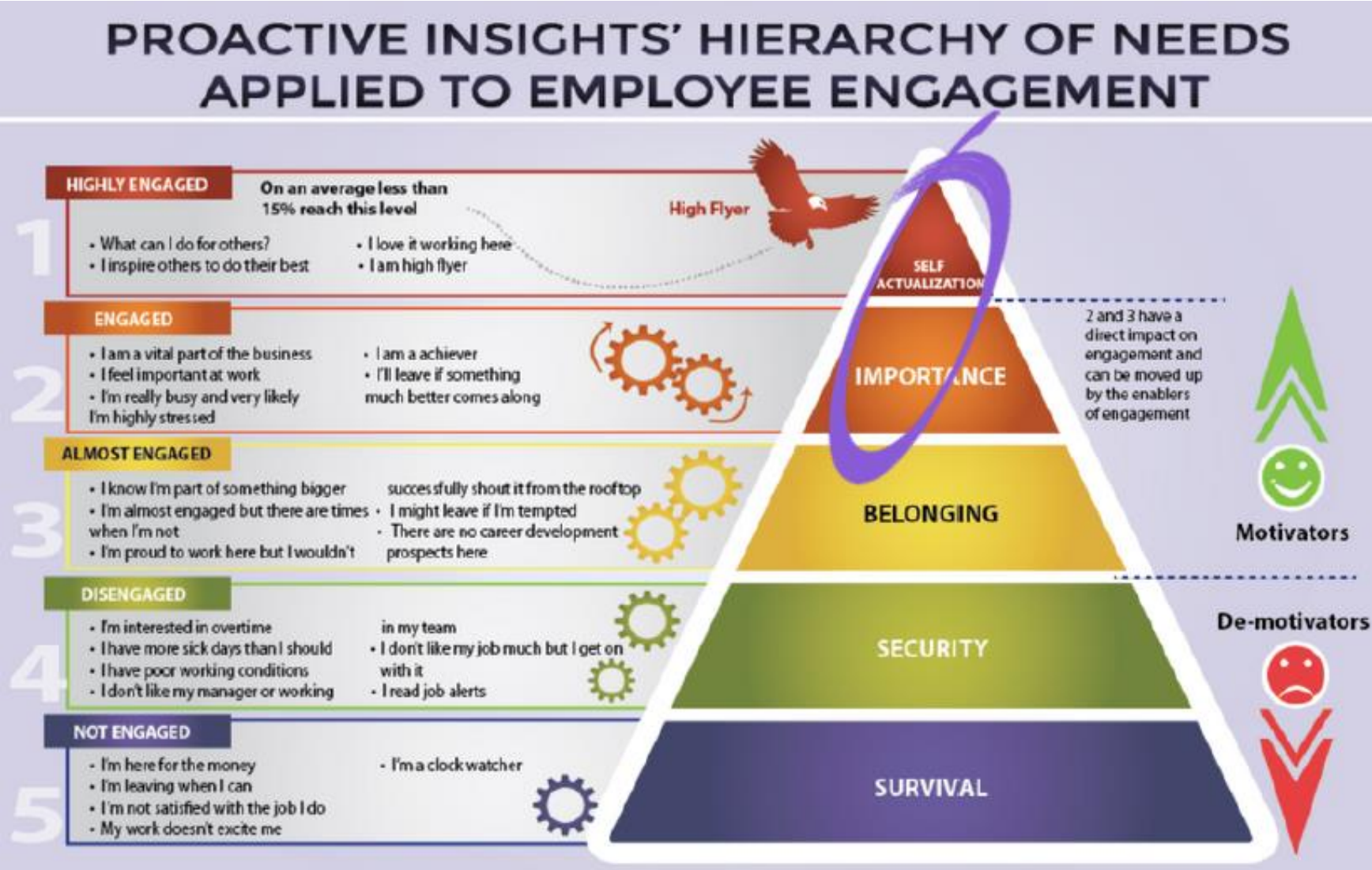
- **SPECIFICKÉ CÍLE:**

1. Měřitelně a rychle identifikovat motivované talenty.
2. Udělat kvalitní matching na mentory/projekty.
3. Držet pravděpodobnost zapojení 6 měsíců.
4. Prioritizovat vědu, techniku a business.



Jak vybíráme a párujeme

- **Skóre karta & strukturovaný rozhovor:** Angažovanost, produkční tah, učení & iniciativa, spolupráce & hodnoty, track-fit, závazek.
- **Praktické ověření:** Follow-up úkol u sporných případů do 7 dnů.
- **Matching:** podle cíle na 6 měsíců + projektu + mise/zájmy/oblíbené předměty + osobnost + typ mentora.



SKÓREKARTA
(0-4 BODY NA POLOŽKU)

#	0-4
I.	DEKLARACE ANGAŽOVANOSTI Co sis o TH zjistil a co tě na něm zaujalo? Co od nás očekáváš v nejbližších 3-6 měsících a jak poznáš, že to stálo za to?
II.	DŮKAZ PRODUKCE Ukaž poslední dokončený výstup, na který jsi hrdý/á. Jaký byl cíl, tvoje role a čím sis měřil úspěch? Co je odkaz, který si můžeme projít teď hned?
III.	ÚČENÍ & INICIATIVA Kdy ses musel/a rychle naučit něco nového, abys uspěl/a? Jak jsi postupoval/a a co bys dnes udělal/a jinak? Popiš situaci, kdy jsi bez zadání přišel/a s návrhem a převzal/a iniciativu. Probes: spouštěč, zdroje učení, doba, aplikace do praxe, překážky
IV.	SPOLUPRÁCE & HODNOTY Když přišel konflikt ve třídě, týmu, skupině, co jsi udělal/a ty? Co bys dnes udělal/a jinak? Jak pracuješ s chybami svými a okolí? Probes: já vs. my, konkrétní kroky, jak ovlivnil/a druhé, zpětná vazba, dohody.
V.	TRACK-FIT & KONKRÉTNÍ "ASK" Jaký konkrétní problém/úkol chceš řešit v příštích 4 týdnech a proč teď? Jaká je definice úspěchu, první tři kroky a jaký typ mentora ti s tím nejvíc pomůže?
VI.	DOSTUPNOST & ZÁVAZEK Kolik času reálně uvolníš pro TalentHUB a co kvůli tomu vypustíš? Jak si nastavíme milníky a check-iny na 6 měsíců a co je plán B, když se něco pokazí? Probes: konkrétní dny/hodiny, kolize, doprava, termíny prvních výstupů.
SUM	NOT ENGAGED, DISENGAGED, ALMOST ENGAGED, ENGAGED, HIGH FLYER

Quantity-profile	Quality-profile	Mise
23,0	High flyer	Technika
23,0	High flyer	Technika
20,0	Engaged	Věda
19,0	High flyer	Věda
19,0	Engaged	Věda, technika
19,0	Engaged	Věda
18,7	Almost engaged	Věda
18,0	Engaged	Podnikavost
17,5	Engaged	Technika
17,5	Almost engaged	Technika
17,0	Engaged	Věda
17,0	Almost engaged	Technika
16,0	Engaged	Podnikavost
16,0	Almost engaged	Věda
15,3	Almost engaged	Věda
15,0	Almost engaged	Podnikavost
15,0	Almost engaged	Věda
14,8	Almost engaged	Technika
14,7	Engaged	Podnikavost
12,7	Almost engaged	Věda

Profil s sebou

- Profil s sebou High flyer, engaged, almost engaged pouze interně..

Královéhradecký kraj

+inovace

Přihláška studenta

Almost engaged

Technika

Quantity: 17.5

OSOBNÍ ÚDAJE

Pohlaví:

Muž

Věk:

18 let

Lokalita:

Náchod

Škola:

SPŠ ELIT Dobruška

Email:

Telefon:

Přihláška podána: 15. 10. 2025

ZÁJMY A ZÁLIBY

OBLÍBENÉ PŘEDMĚTY VE ŠKOLE

Moje oblíbené předměty jsou AES(Automatické elektronické systémy) a Mikropočítačové systémy, protože mám rád elektroniku a stavět různé zajímavé věci.

KLÍČOVÉ OBLASTI

Tvoření

Kreativita

Představivost

Jsi ve svém živlu, když můžeš využívat svoji představivost a vytvářet nové a originální věci. Jsi člověk, který se nedrží zaběhnutých postupů a rád hledáš vlastní způsoby řešení.

Budování

Užitečnost

Orientace na výsledek

Máš rád, když vidíš konkrétní výsledky své práce a baví tě vytvářet věci, které mají jasný účel. Oceňuješ, když věci fungují efektivně a bez zbytečných komplikací.

RIASEC HODNOCENÍ

R - Budování

I - Myšlení

A - Tvoření

S - Pomáhání

Ovlivňování

rganizování

R - Budování

27%

I - Myšlení

19%

A - Tvoření

32%

S - Pomáhání

15%

E - Ovlivňování

19%

C - Organizování

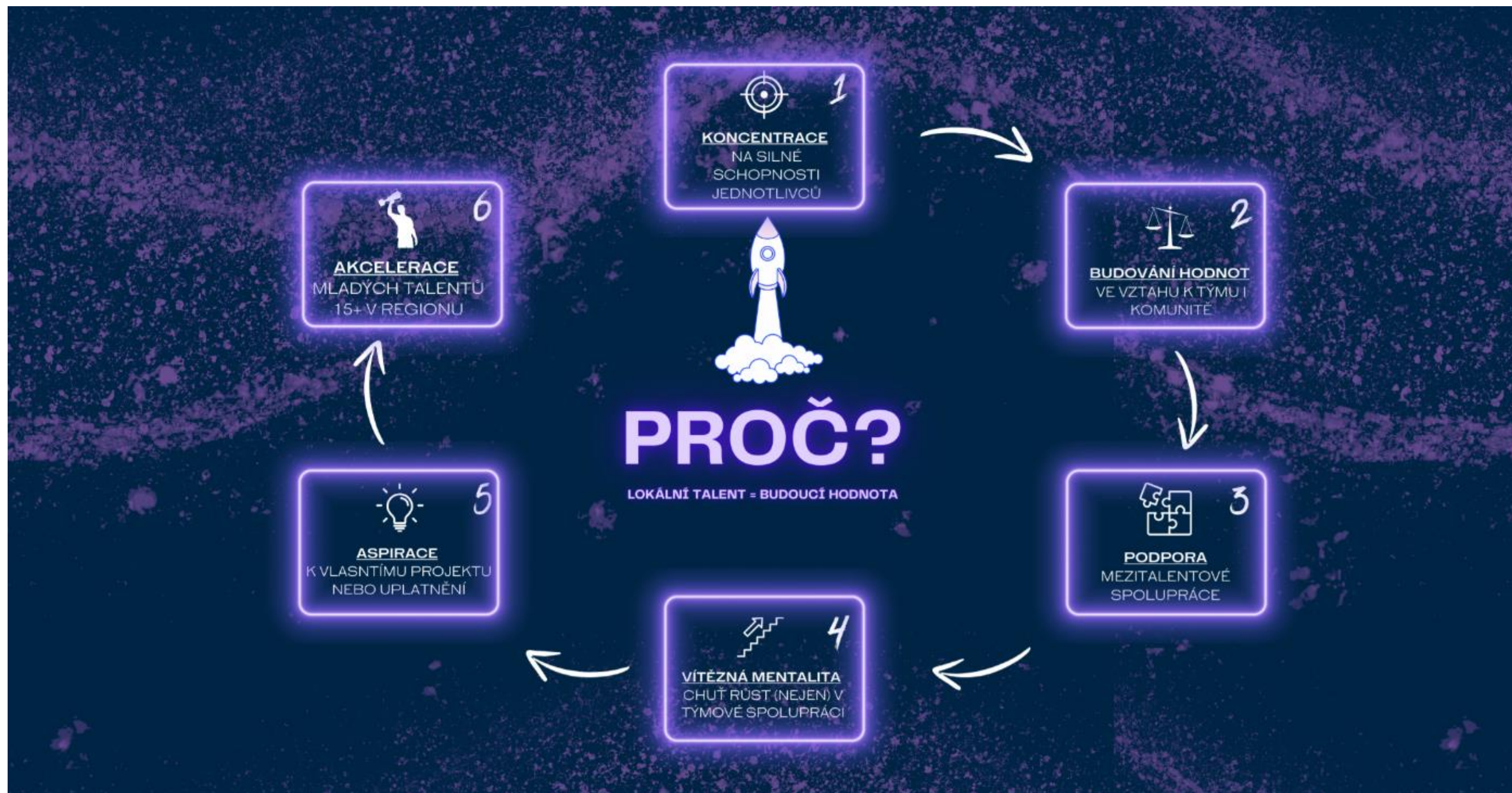
12%

PLUS INOVACE

Královéhradecké
inovační centrum

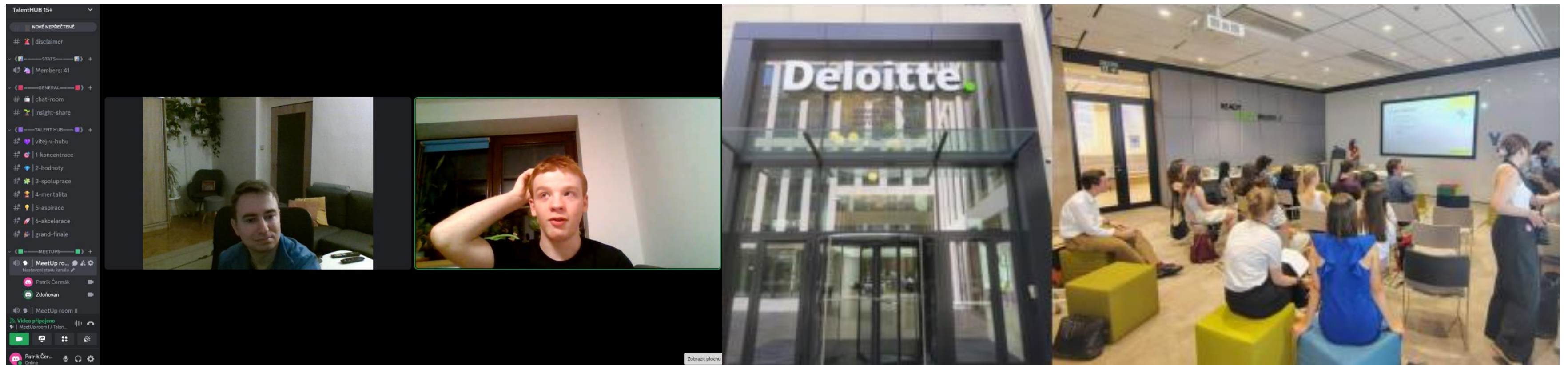
www.plusinovace.cz

Big picture: lokální talent = budoucí hodnota



01/ Mentoring, protože: *"...vítězové se rodí z disciplíny a odhodlání každý den."* – Sir Alex Ferguson

-  **Koncentrace**
- **1x za 14 dní online/offline s mentorem v oblasti zájmu nebo půlročního projektu.**
- **Disciplína, opakování, kontinuální sledování a měření cíle, sebepozorování vývoje (1. - 6. měsíc)**



02/ Bootcamp, protože: *"...nebude-li bystrá mysl zaměstnána věcmi užitečnými, zaměstná se sama neužitečnými."* - J. A. Komenský

-  Hodnoty
- První z principů je např. naučit se chybovat => neřešitelný úkol, kde všichni selžou => podnikavost.
- Cvičení na hodnotový leadership (J. Školník), demonstrace charakteru (prof. Jan Hábl), sebepoznávání.



♥ OSOBNÍ HODNOTY

Tradice

Úspěch

Jistota a bezpečí

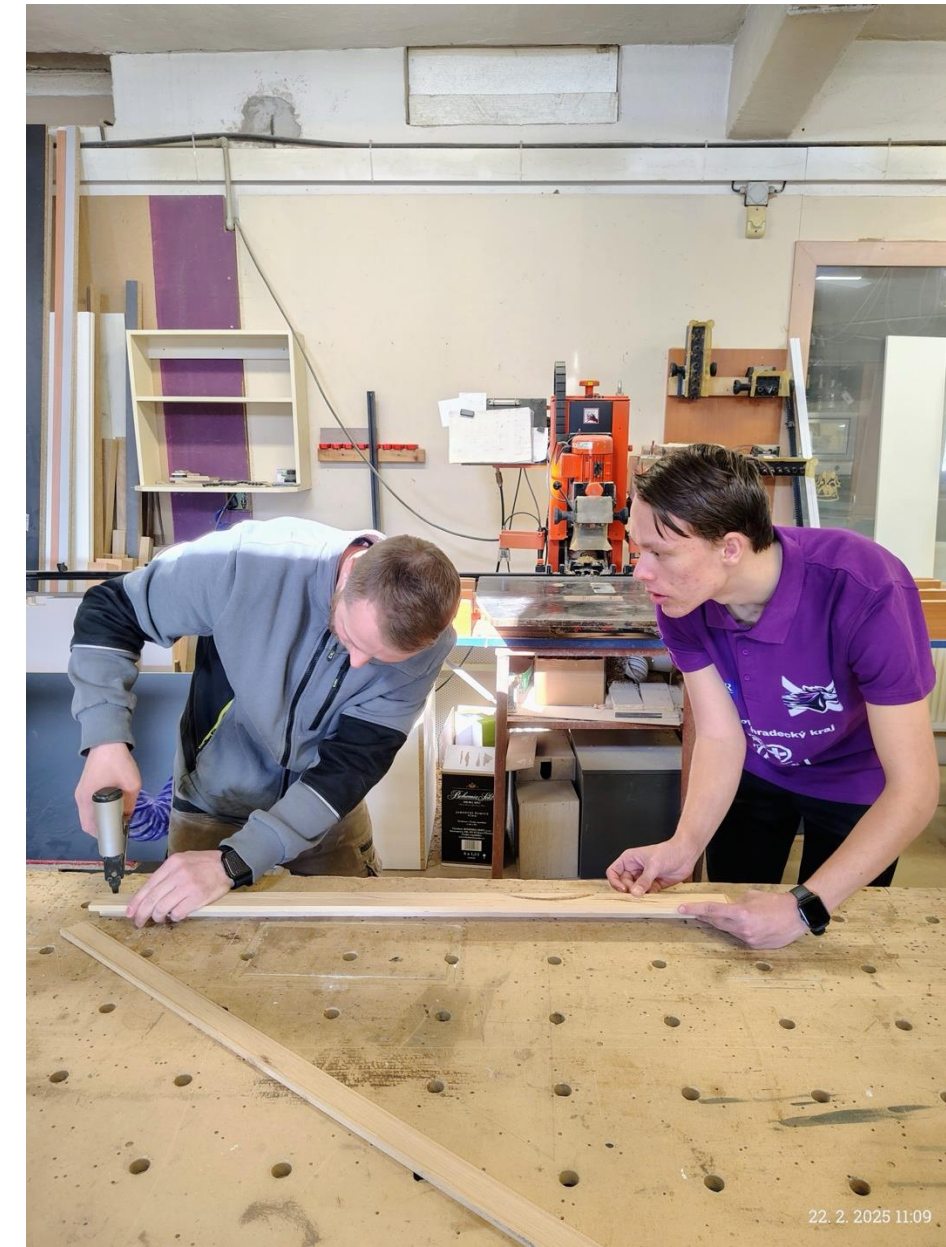
Svobodomyslnost

Materialismus



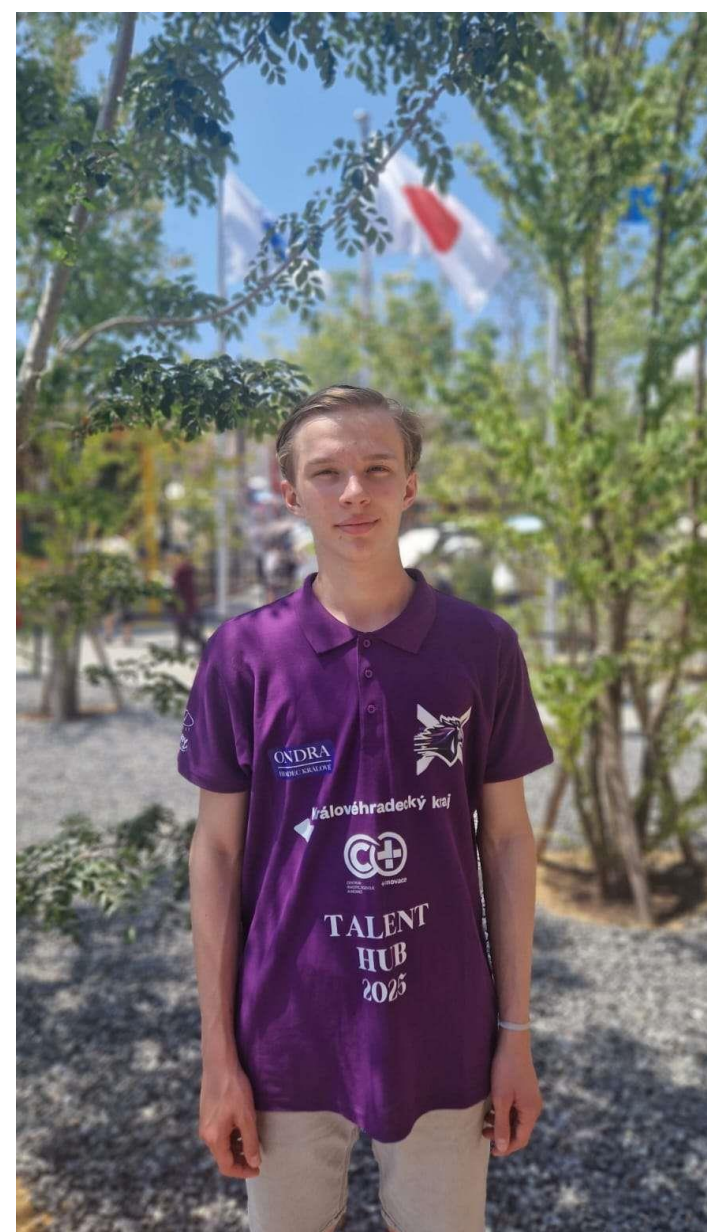
03/Cowork v dílně, protože: *"Talent vyhrává hry, ale spolupráce a intelligence šampionáty."* - Michael Jordan

-  Spolupráce
- Držet si své role v rámci týmu a dojít společného cíle v deadline. **Plnit úkoly pod tlakem.**
- Týmová dynamika v praxi a synchronizace. **Prodej dle potřeb zákazníka.**



04/ Psychologie výkonu, protože: „Mentalita vítězů je vytvořena z každodenního úsilí a neústupnosti.“ – Vince Lombardi

- 🏆 Mentalita – nejlépe hodnocený level NPS 62,5 %
- NOVO EXPO + Marian Jelínek => 2 000 návštěvníků na zámku v NoMe, 50 subjektů, 150 vystavovatelů => **setkání s praxí.**
- 4 sektory: věda, technika, kreativita, udržitelnost => **projít expozice s tasky, otázky na firmy, výzkumné organizace, podnikatele.**
- **Vidět něco velkého, co je přesahuje.** Ve sklepích workshop s Marianem po vzoru vrcholových manažerů a sportovců.
- Radost z činnosti, ne z cíle. Prevence vyhoření a ztráty smyslu => **psychická odolnost.**



05/ TRIZ, protože: „Aspirace je prvním krokem k dosažení velkoleposti.“ – Oprah Winfrey

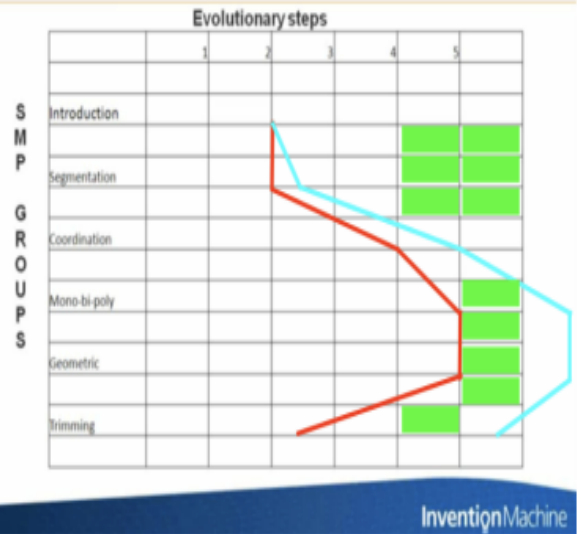
-  **Aspirace**
- Zavedení systematického přístupu k řešení problémů a inovacím => **vědecko-technické projekty.**
- „Se svým mentorem a zaměřením na metodiku TRIZ jsem byl taky moc spokojený a věřím (a těším se), že tyto znalosti použiju v praxi.“



Daniel Mečl

Talent HUB 2025

Evaluating White Space



Shrnutí:

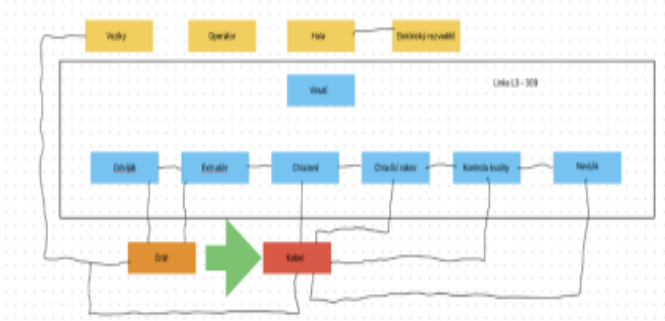
Zákonitosti rozvoje technických systémů nám pomohly utvrdit se v nápadech získaných přechodními metodami a zároveň nám pomohly určit budoucí ideální směřování inovování produktu

Nápad:

Roleta by mohla být z pevného materiálu (např. plast) a byla by rozdělena do úzkých obdélníkových segmentů zapojených za sebou (žaluzií). To by dalo roletě odolnost (neničila by se pohybem a třením jako látka) a zároveň nezhoršilo pružnost (roleta by se mohla namotávat na hřídel a stahovat podle potřeby).

Model struktury IS:

Obrázek 3:



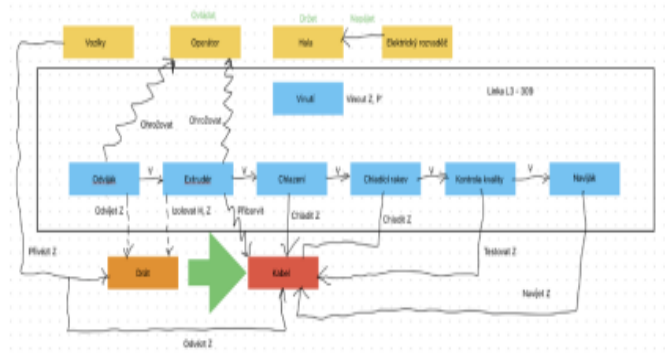
Model struktury TP:

Obrázek 4:



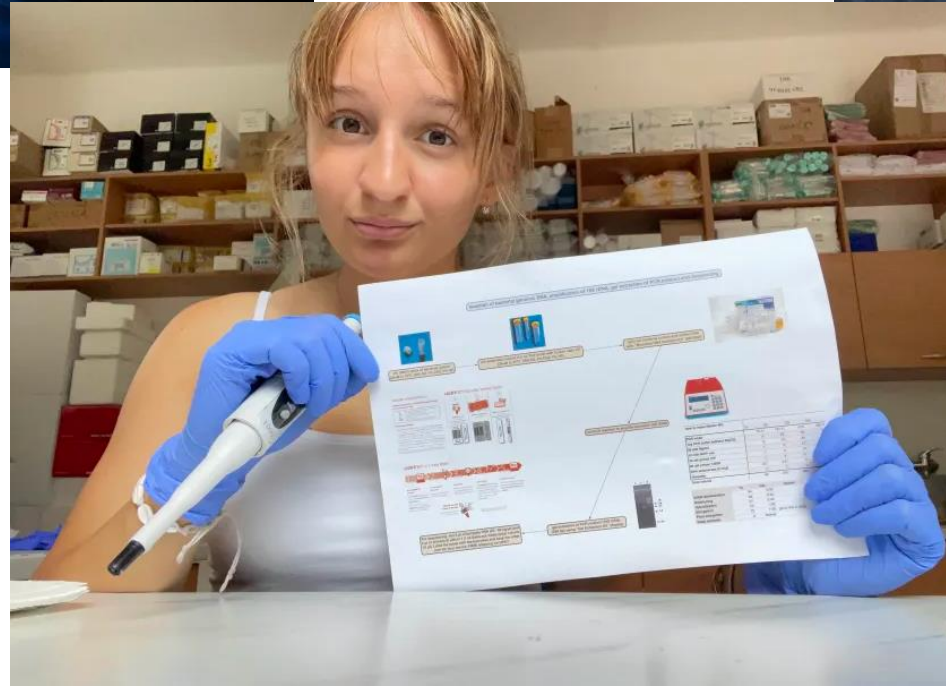
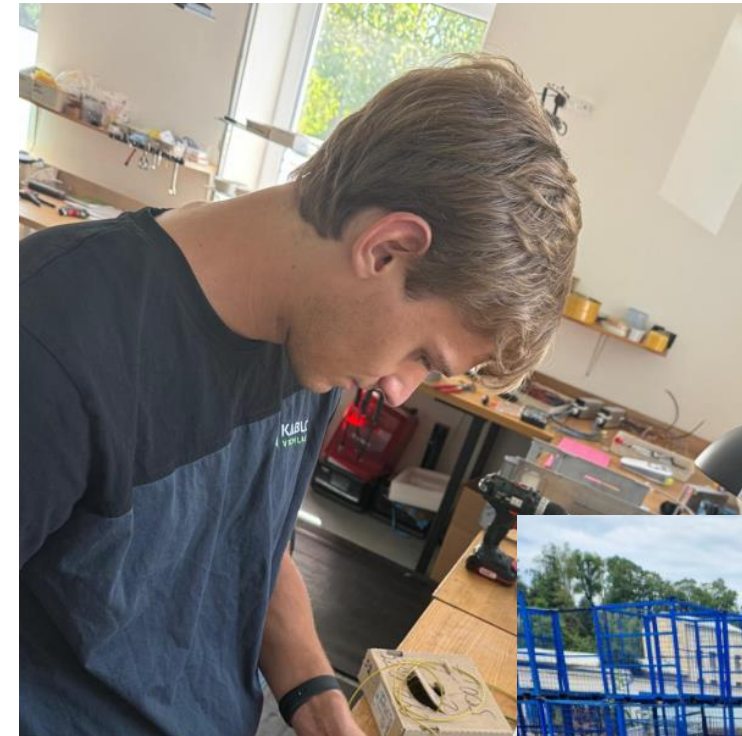
Model funkcí TS:

Obrázek 5:



06/ Job shadowing, protože: „Akcelerace je nástroj pro dosažení neuvěřitelných výsledků ve zlomku času.“ – Elon Musk

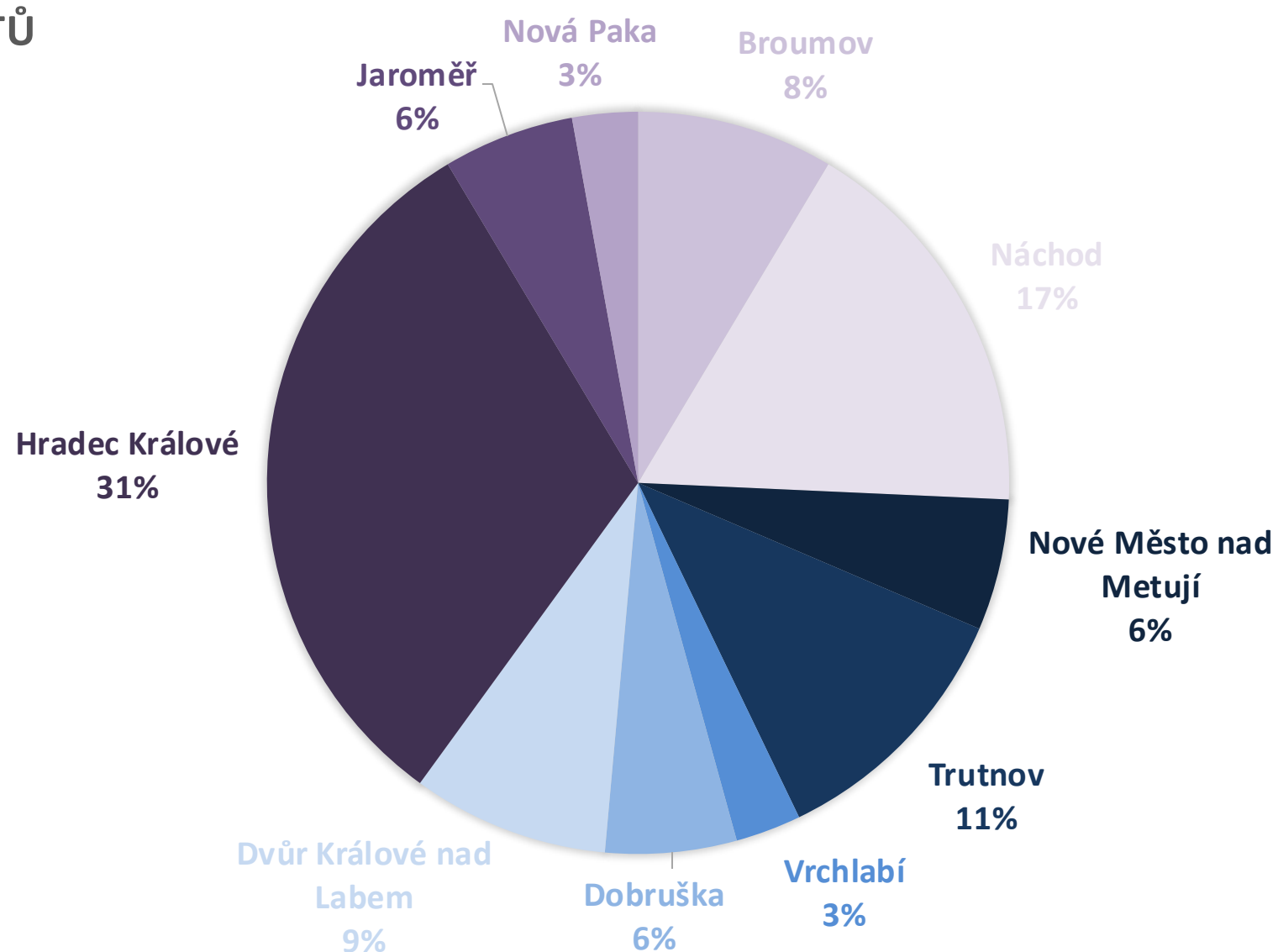
-  Akcelerace
- Citace účastníků & mentorů: potvrzení přínosů (komunita, sebereflexe, orientace, aplikace v praxi).



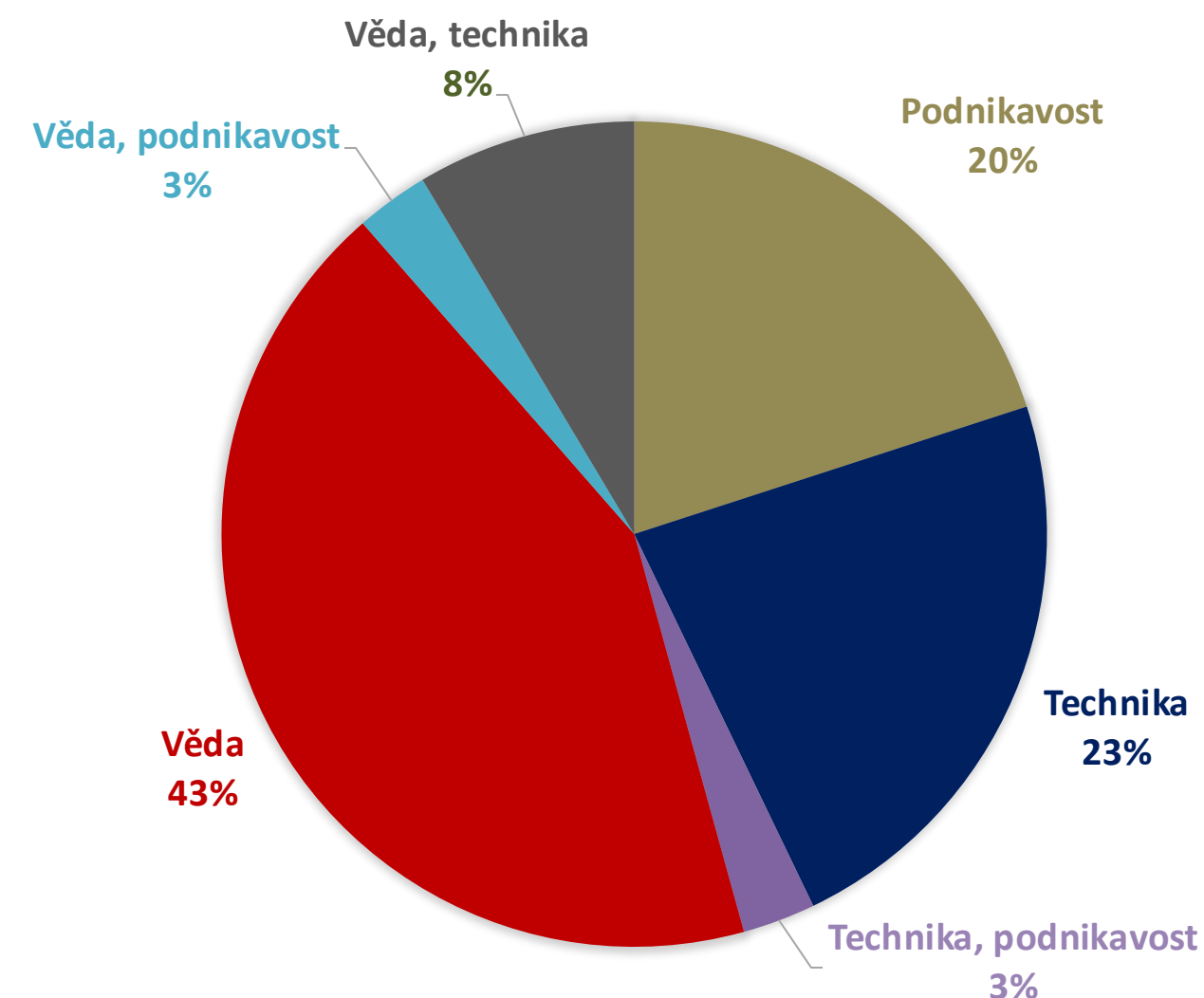
Mise & regionální inkluze talentů STEM + podnikavost

- **Klíčový údaj:** Pouze **30 %** vybraných talentů bylo z ORP Hradec Králové (většina mimo ORP HK → regionální dosah).
- **Více než 40 % talentů z Hospodářsky a sociálně ohrožených území (HSOÚ).**
- **Talent se rodí všude bez rozdílu lokality. Příležitosti už ne, proto je důležitý stimul.**
- Většina talentů z oblasti vědy. Výzva → posílit kombinace **věda+podnikavost**, **technika+podnikavost** → prostupuje programem.

ORP TALENTŮ



MISE TALENTŮ



Co je přenositelné pro ostatní RIS3 týmy

- 6 kroků replikace:
- **Governance:** garant (RIS3) + síť ředitelů/poradců/scoutů + koordinátor.
- **Data & diagnostika:** Salmondo/dotazníky/meety v Discord s regionálním pohledem na STEM/podnikavost.
- **Standardizovaný výběr:** skóre karta + strukturovaný rozhovor + transparentní feedback VŠEM, všichni součást POOLU.
- **Mentoring & matching:** milníky, 6 měsíců, pre-match speed-dating.
- **Praxe:** PR pro firmy a výzkum vč. přidané hodnoty pro obě strany.
- **Talent pool pro firmy** => vize databáze s napojením na HR firem.

PŘÍNOS PRO OKOLÍ

AKTIVITA S PŘÍNOSEM PRO OSTATNÍ

Stavěl jsem školní 3D tiskárnu Prusa MK4.

HODNOCENÍ INICIATIVY

Skóre iniciativy

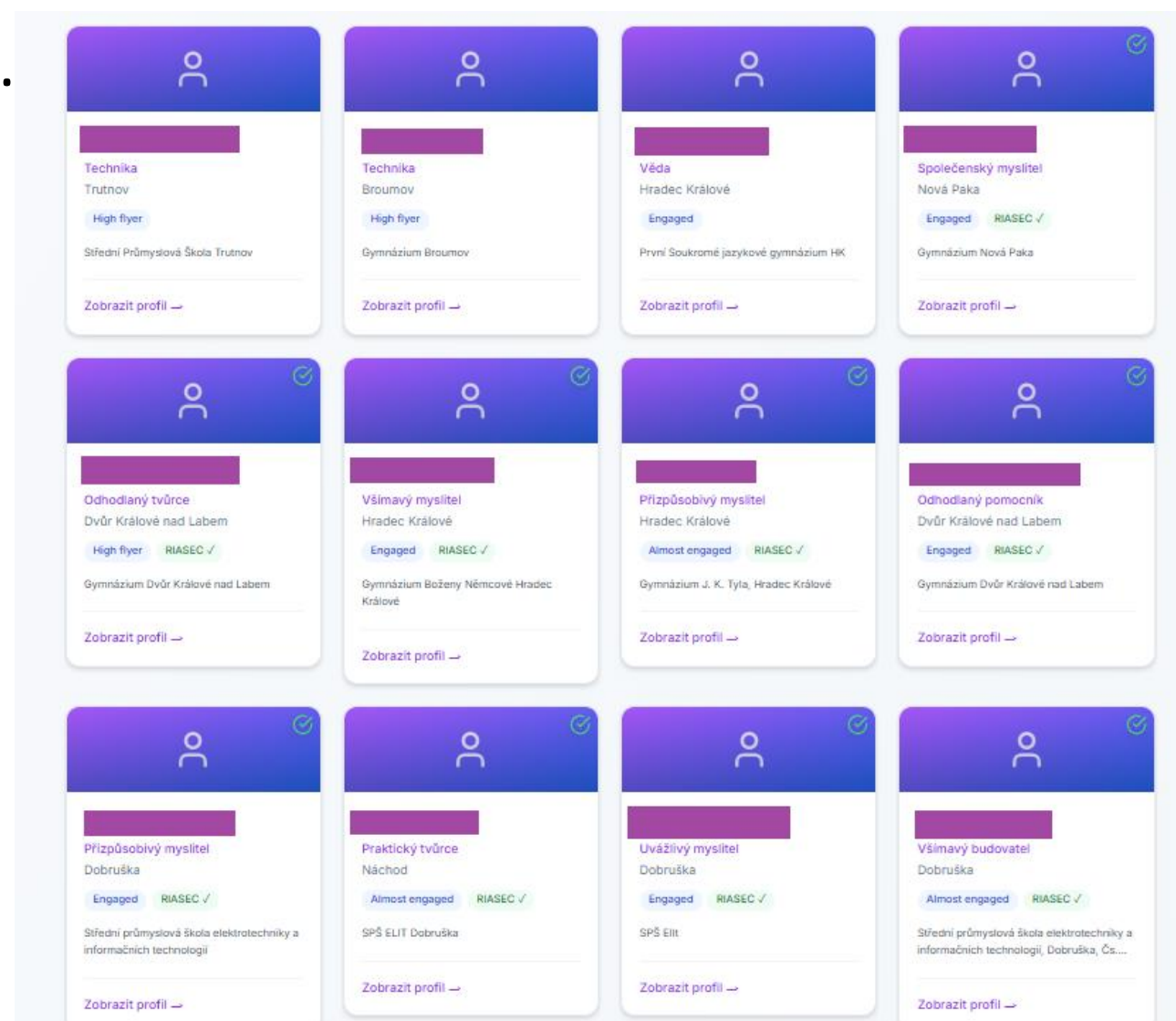
3 / 5

Vlastní iniciativa a posun k cílům

Skóre dopadu

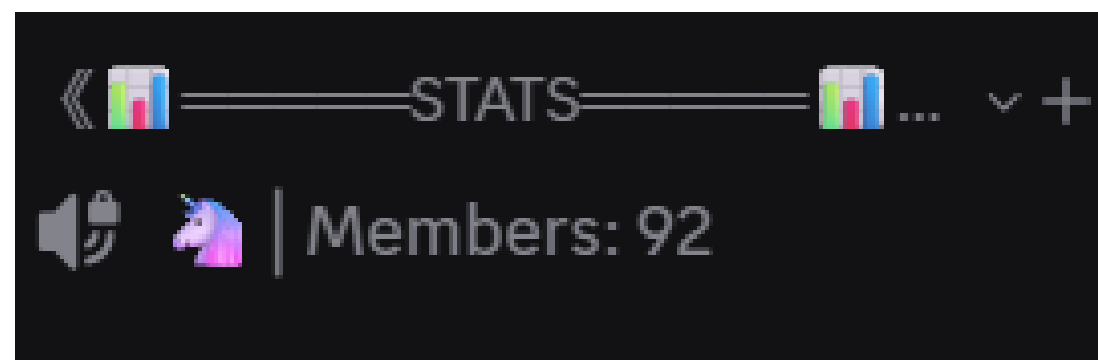
2 / 5

Přínos pro ostatní (tým, komunita)



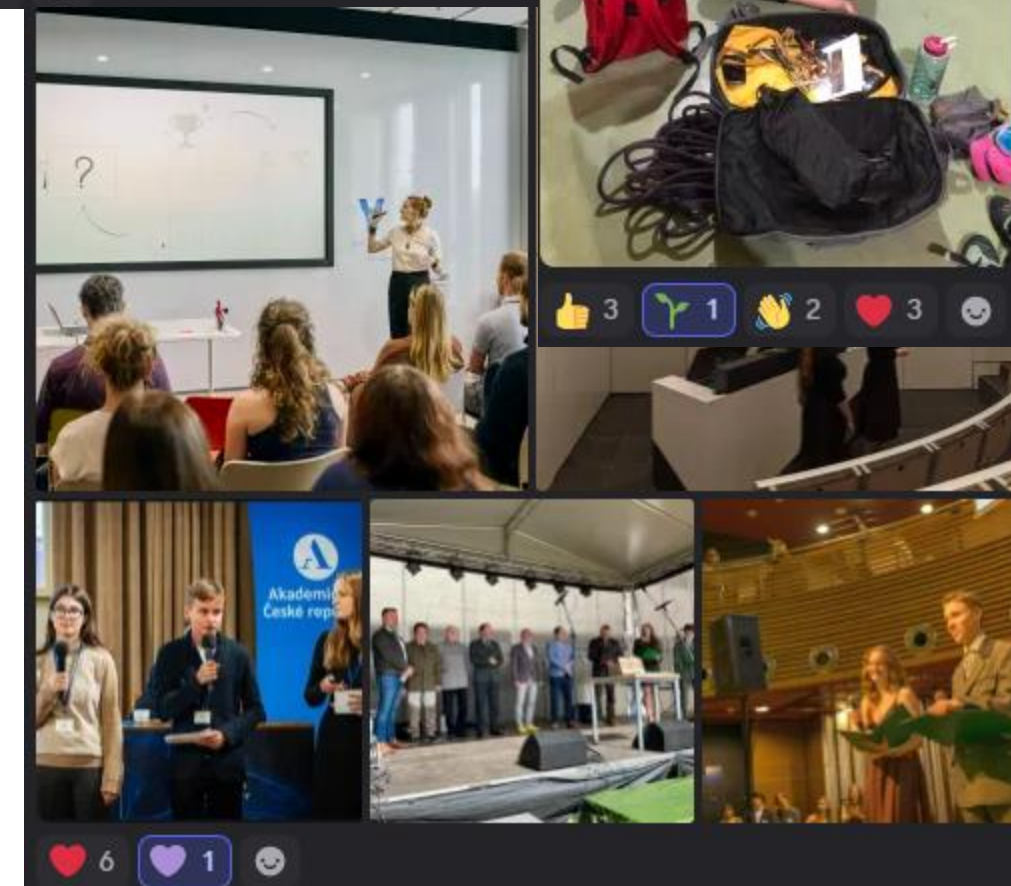
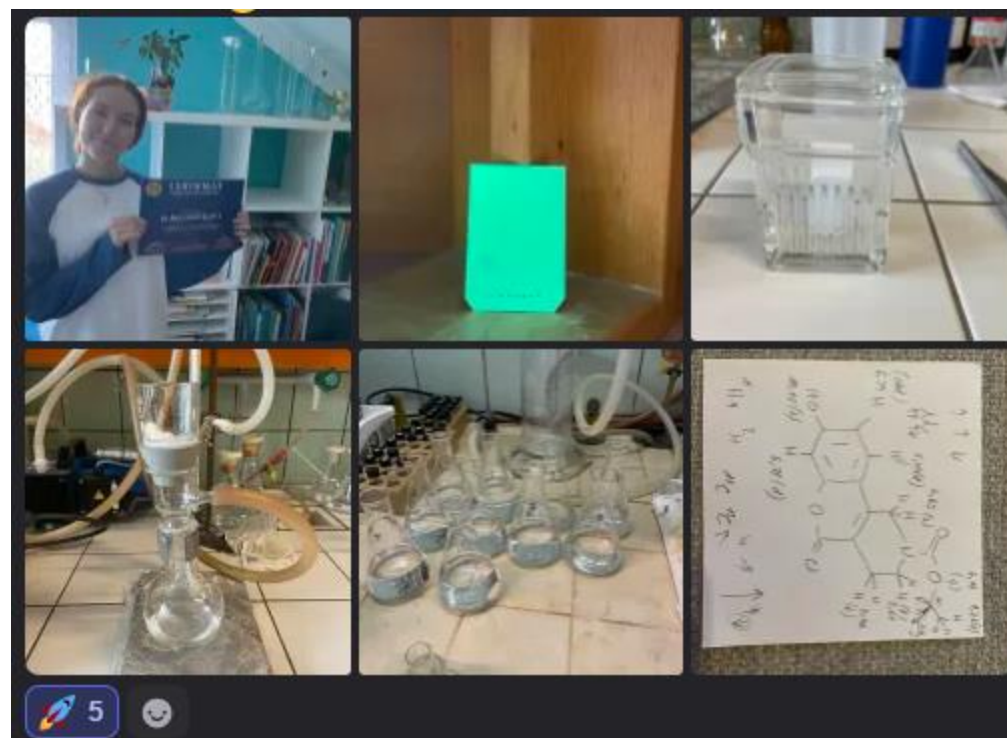
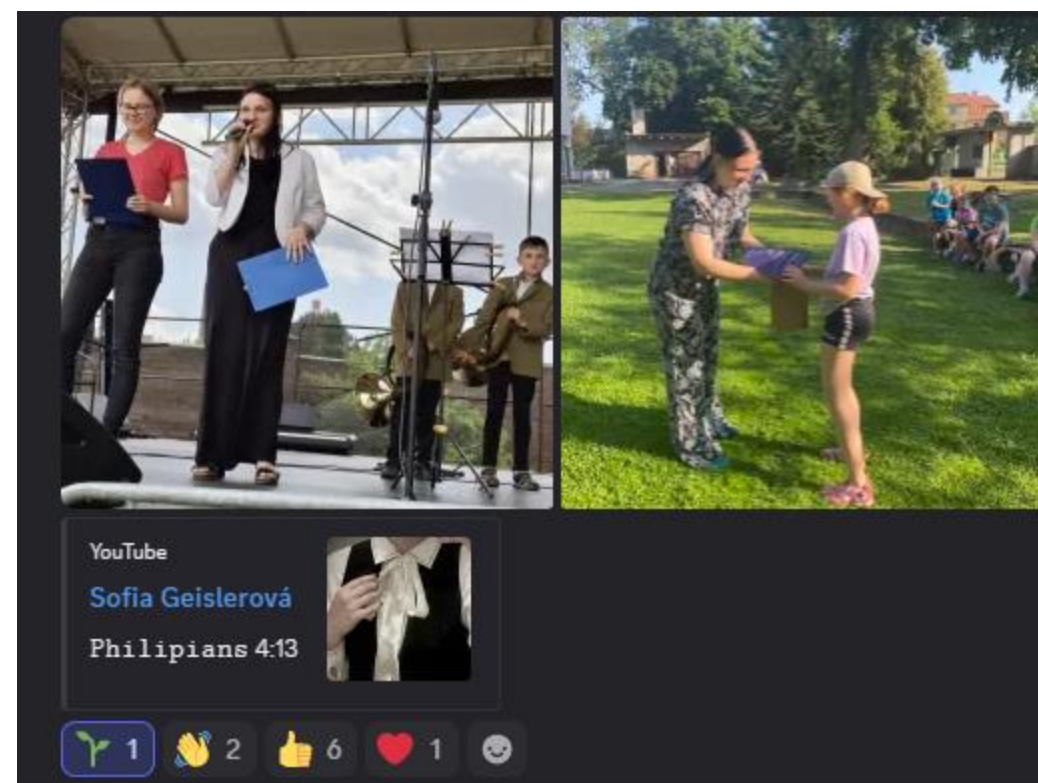
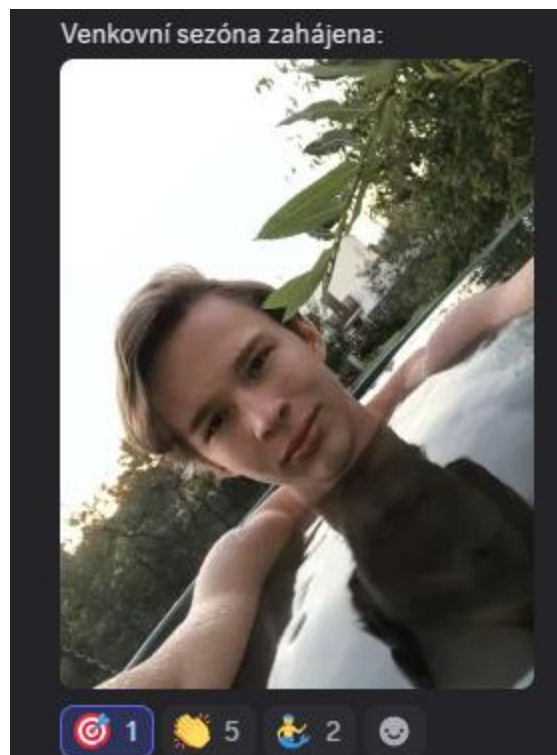
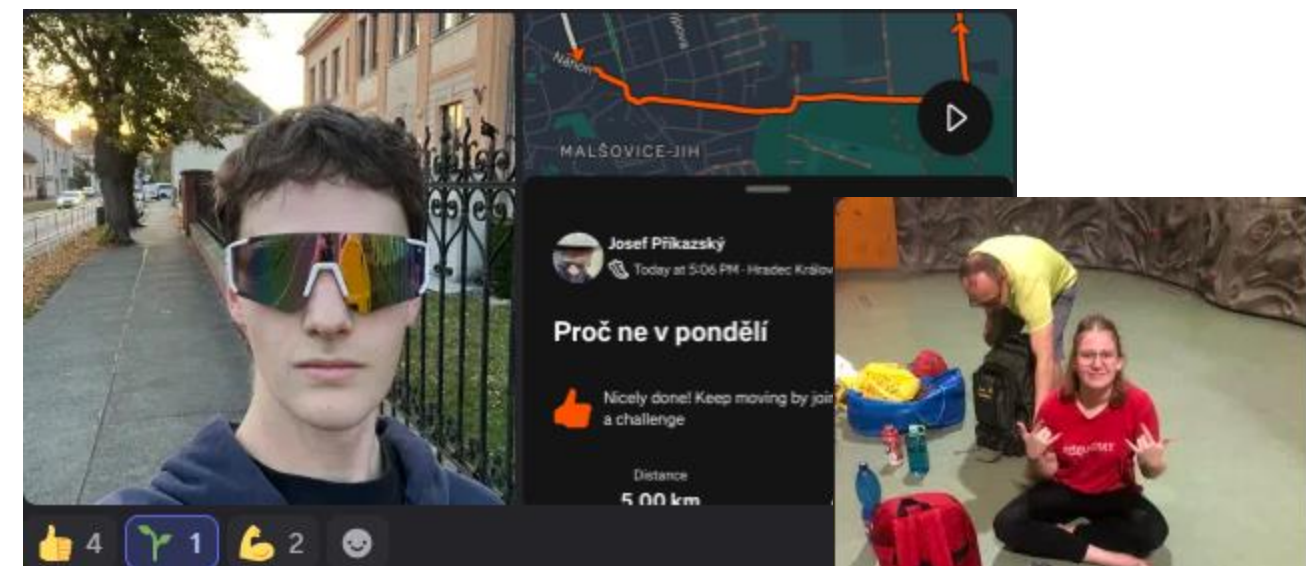
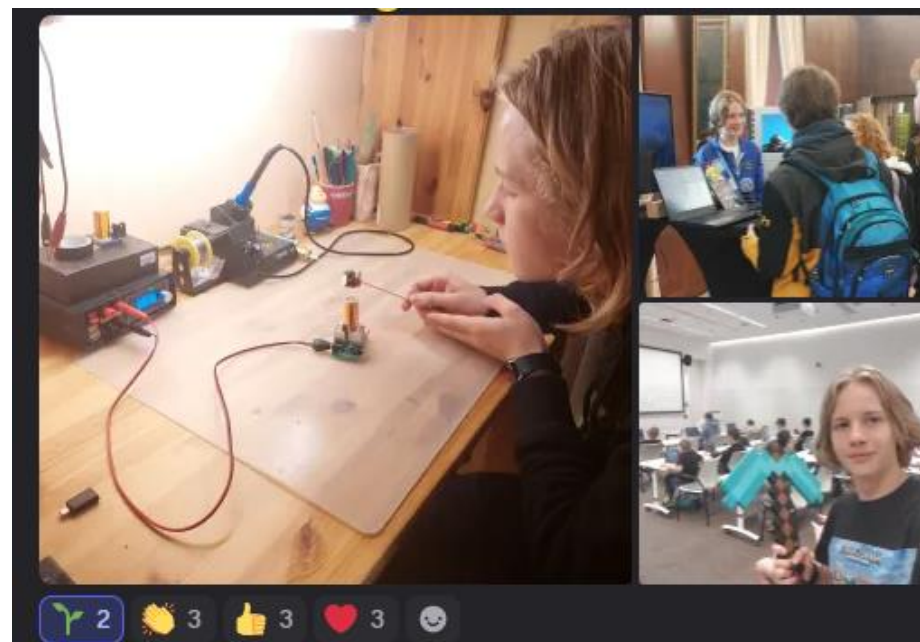
Průběžné KPI pilotu TalentHUB

- **Objem & struktura:** cca 100 zájemců → 35 „jednorožců“; 13 mentorů / +nyní párujeme s dalšími 15-20 mentory (ČR i zahraničí);
- **Leden-červen akademie, červenec-září job-shadowing.**
Úrovně: 8 Legend (100% účast + projekt), 6 Šampionů, 1 Graduate, dalších 20 jednorožců..
- **Příklady výstupů:** Python analýza na výpočet nemovitostí v celé čtvrti, metodika TRIZ nasazena na problémy KABLO Vrchlabí, PR českého astronauta, 3D tisk výrobků – filament z lahví, web/správa sítí pro regionální startup, vlastní appka, prezentace pro 1 000 lidí, příprava na studium v Dublinu, switch USA stipendium za Jaderku ČVUT a další..
- **KPI:** 96/150 přihlášek; 20/10 zapojených škol; 40 % / 20 % regionální inkluze; 17,7 / 17,5 let průměr; 20 / 10 navázaných subjektů; 35 / 20 kooperantů; 5 alumni jako buddies; NPS 75 % v průměru; 12 prototypů



Průběžné KPI pilotu TalentHUB

- Největší dopad => Fungující komunita skutečně nadaných či motivovaných mladých lidí pro region.
- Po celou akademii prvky gamifikace => Ready to play.

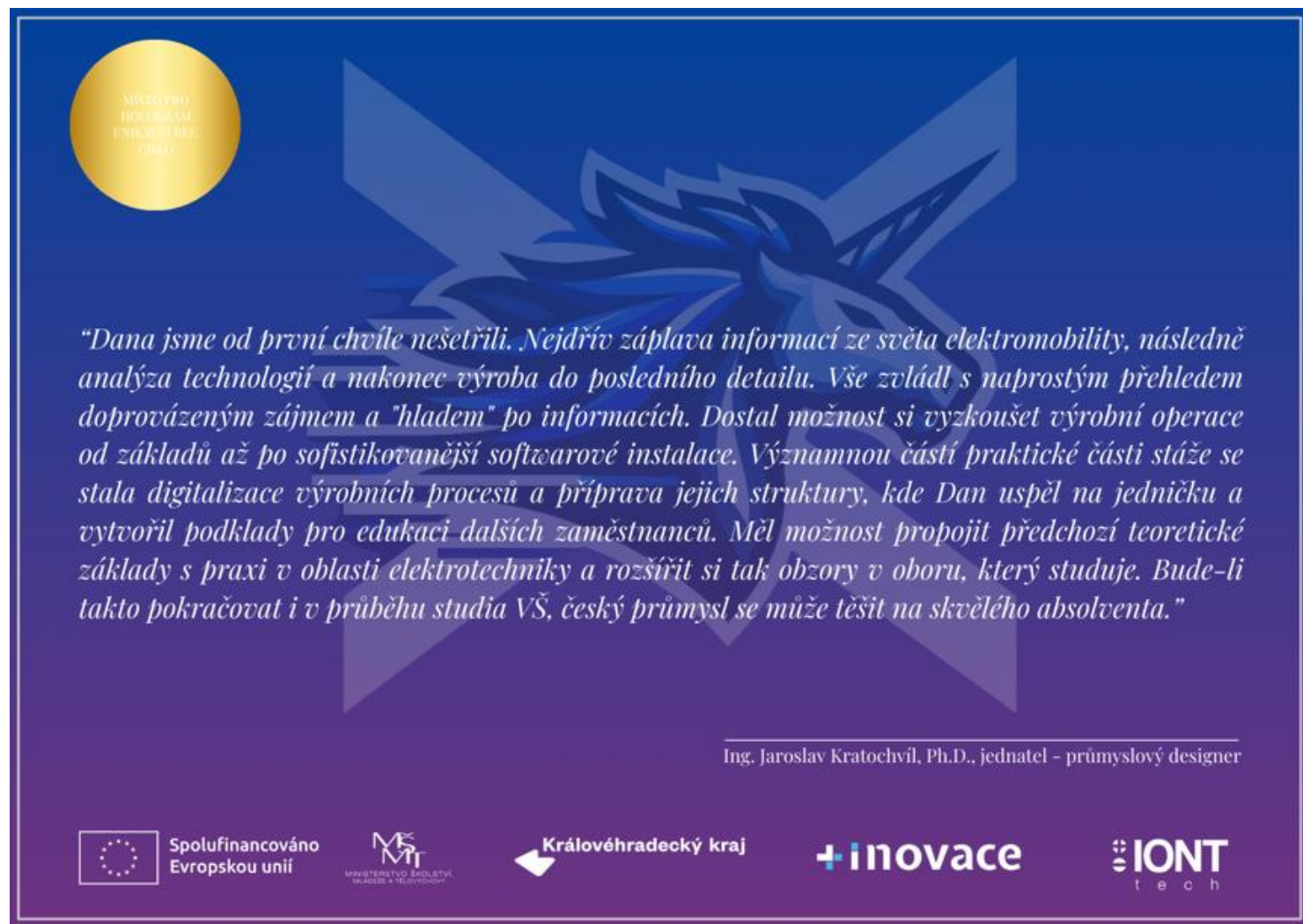


Princip detašované komunity

The screenshot shows a Discord server interface for 'TalentHUB +inovace'. The left sidebar contains a channel list with categories like 'STATS...', 'GENERAL...', 'chat-room', 'insight-share', 'TALENT HU...', 'vítej-v-h...', '1-koncentrace', '2-hodnoty', '3-spoluprace', '4-mentalita', '5-aspirace', '6-akcelerace', and 'grand-finale'. The main chat area shows a message from 'Resilienza' dated '01.11.25 14:45' with the text: '@Jednorozec, neskutečný výkon! 18/20 z vás stihlo vyplnit a zpřesnit onboarding profily - někteří doslova přes noc. Dnes 1. 11. vše posláno v deadline k párování s mentory. Chybí už jen @DanielM a @Ten_josef. Obratem doplňte, ať nepřijdete o část #1-koncentrace. Ostatní už jen vyzveme o: velikost (tričko), přezdívka a obec původu kvůli výrobě společných setů na BootCamp. Posílejte ve formátu: velikost jméno/přezdívka město/obec do levelu #2-hodnoty. (upraveno)'. Below the text is an image of several unicorn heads in a dark, futuristic setting with neon signs that read 'TARTUP CADEMY' and 'S'. The right sidebar shows a list of online members (4) and offline members (51), including usernames like 'dxjfh', 'Resilienza', 'ServerStats', 'ultron01', 'Adam Rasti', 'Adel', 'Alice Klouzková', 'Aneta', 'Anikadominova', and 'Daniel Mečír'.

Dopad & zpětná vazba

- **NPS dle úrovně:** BootCamp +46,2 %, výrobní spolupráce +41,7 %, mentalita vítězů +62,5 %, TRIZ +55,6 %.
- Vznikl **živý model**, který lze při stabilním týmu a organizaci adaptovat jako **součást krajské inovační infrastruktury** nebo **vzdělávací politiky** (např. jako **nástroj rozšířené kariérové podpory**).
- **Citace účastníků & mentorů:** potvrzení přínosů (komunita, sebereflexe, upevnění orientace, aplikace v praxi).
- Více na www.talentkhk.cz



"Dana jsme od první chvíle nešetřili. Nejdříve záplava informací ze světa elektromobility, následně analýza technologií a nakonec výroba do posledního detailu. Vše zvládl s naprostým přehledem doprovázeným zájmem a "hladem" po informacích. Dostal možnost si vyzkoušet výrobní operace od základů až po sofistikovanější softwarové instalace. Významnou částí praktické části stáže se stala digitalizace výrobních procesů a příprava jejich struktury, kde Dan uspěl na jedničku a vytvořil podklady pro edukaci dalších zaměstnanců. Měl možnost propojit předchozí teoretické základy s praxí v oblasti elektrotechniky a rozšířit si tak obzory v oboru, který studuje. Bude-li takto pokračovat i v průběhu studia VŠ, český průmysl se může těšit na skvělého absolventa."

Ing. Jaroslav Kratochvíl, Ph.D., jednatel - průmyslový designer

Spolufinancováno Evropskou unií

MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ, MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY

Královéhradecký kraj

+inovace

IONT



SÍŇ LEGEND

DAN

"Celý koncept programu se mi velice líbil už když jsem o něm poprvé četl a moc děkuji za možnost se do něčeho takového dostat a zapojit. Organizace byla na profi úrovni. Myslím že každé společné setkání bylo obohacující, mě osobně nejvíce bavilo kolo v truhlárně protože jsem měl možnost vyzkoušet si aktivně vést tým v rámci pracovního procesu. Další super věc je, že poslední setkání není úplný konec, ale jsou zprostředkované např. stáže v regionálních firmách. U mě to byl elektrotechnický startup. Jsem rád že tento program vznikl a že jsem mohl být jeho součástí a doufám že bude v dalších ročnících úspěšně pokračovat, protože si myslím, že to má opravdu smysl."

EVA

"Nakonec jsem moc ráda, že jsem se do TalentHUBu přihlásila. Potkala jsem mnoho inspirativních a zajímavých lidí. Všechny přednášky mě posunuly a rozšířily mi znalosti, nejvíce mě zaujala přednáška od PhDr. Mariana Jelínka, Ph.D. o vítězné mentalitě: „Láska k dané činnosti Vás dostane nejdál.“ Velké díky patří organizátorům, kteří se věnují rozvoji mladých lidí a umožňují studentům jako já se přiblížit ke svým snům. Už se moc těším na stáž v Mikrobiologickém ústavu. Chtěla bych začít svůj výzkum střešní mikrobioty, na který bych ráda navázala příští rok svojí seminární prací."

KLÁRA

"TalentHUB, projekt, který mi otevřel oči. Ze začátku jsem byla dosti skeptická, když jsem se podívala na stránky a tam na mě všude koukali jednorožci. Kdybych akademii měla shrnout po absolvování, tak je to jeden z nejlepších projektů, kterých jsem měla možnost se zúčastnit. Rozšířil mé znalosti snad ve všech oblastech, pomohl mi si uvědomit věci, nad kterými bych se jinak vůbec nezamyslela, mám nové, užitečné kontakty a hlavně i kamarády do budoucna. Děkuji za všechno a doufám, že to ani zdaleka není konec."

Kdo za tím stojí?



Marian Jelínek





RADO



DOMINIK



ANET



ZUZKA



PATRIK ČERMÁK



MARIAN JELÍNEK



LUKÁŠ SUCHÝ



JAN HÁBL



JAN ŠKOLNÍK



BOHUSLAV BUŠOV



TOMÁŠ PONKA

„Talent vyhrává hry, ale intelligence a spolupráce šampionáty!”

- Více na www.talentkhk.cz

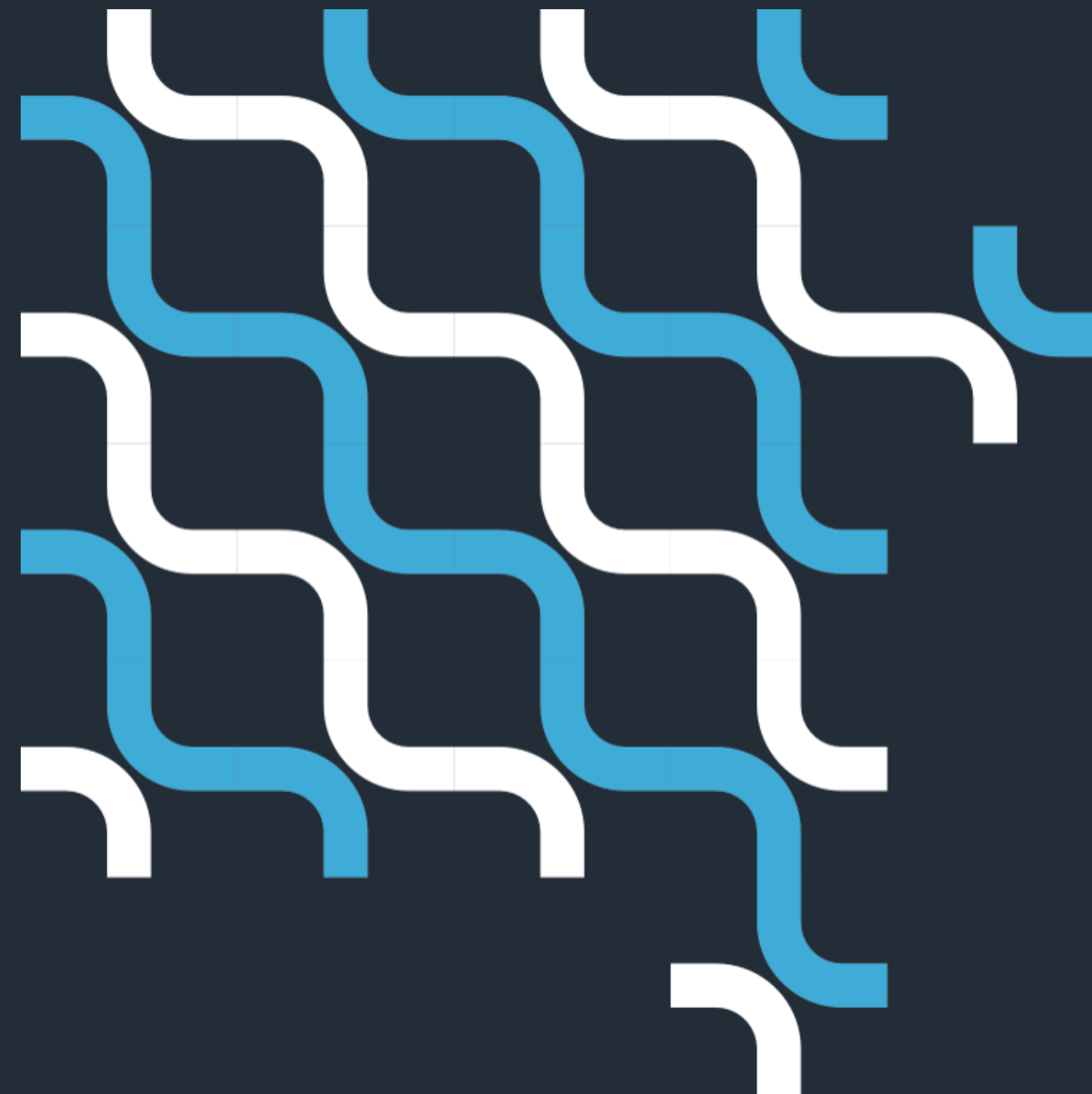


Děkujeme za pozornost!



PLUS
INOVACE

Královéhradecké
inovační centrum



www.plusinovace.cz